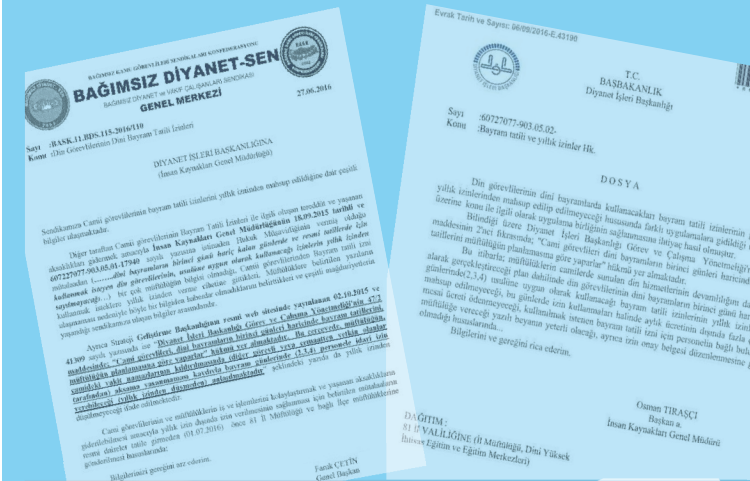




BAĞIMSIZ DIYANET-SEN

*"Sendika ise bağımsız olmalıdır.
Bağımsız değilse sendika değildir."*



YETKİLİ SENDİKALAR SİZİ DOĞRU TEMSİL ETMİYOR, SİZİN YOKSUL KALMANIZI İSTİYOR.

Gerçekleştirilen toplu sözleşmelerdeki hak kayıpları ve kurum idare kurul kararlarının formaliteden öteye geçmemesi mevcut yetkili sendikaları almış olduğu yetkiyi iyi kullanamamalarındandır.



Kimileri sendikal mücadeleye inanmayabilir. Ama bilinmeli ki, 4688 sayılı Kanun var oldukça, birileri kamu görevlileri adına masaya oturacak ve memurları temsil edecektir. Kendisini doğru sendikaların temsil etmesini isteyenler, doğru ve haklı mücadele vermek isteyenler doğru sendikanın yanında yer almalıdır. Siyasi ve ideolojik aidetlerini aşamamış sendikalarla hak elde edilmesi mümkün değildir.

YETKİLİ İŞÇİLER SENDİKALARI 2015 YILI İÇİN %21,5'E VARAN ZAM ALIRKEN YETKİLİ MEMUR SENDİKALARI MEMURLAR İÇİN 2016 YILI İÇİN SADECE %6+5 ZAM ALDI.

30 Mayıs 2015 tarihinde Türk-İş ile Hükümet arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesinde kamu işçileri 2015 yılı için ikramiyelerle birlikte %21,5'e varan oranda zam almışken, bundan üç ay sonra aynı bakanla toplu sözleşme masasına oturan memur sendikaları III. Dönem (2016-2017) toplu sözleşmede 2016 yılının ilk altı ayı için %, ikinci altı ayı için %5'e imza attılar, memurun %6 enflasyon alacağını gündeme dahi alınmadı. Hükümetlerimiz kim ne isterse onu veriyor. Yeter ki yerinde makul olanı isteyelim.

Yetkili sendikalar tarafından toplu sözleşmenin imzalandığı 2015 Ağustos ayı için kendisi (yetkili konfederasyon) tarafından açıklanmış olan yoksulluk sınırı 3.732,37 TL iken evli ve iki çocuklu, 1/4 uncu dereceden maaş alan İmam-Hatiplerin 2.619,18 TL alıyor olması görmezden gelmiştir.

Toplu sözleşmede kendilerinin açıkladıkları yoksulluk sınırının çok altında bir rakama imza atmışlardır. Kendi açıklamış oldukları yoksulluk sınırının altına imza atmalarının izahı, masaya oturan yetkili sendika ve konfederasyonlar çalışanların yoksulluğuna razı olduklarıdır.

Diyanet ve Vakıf Hizmet kolunda yetkili sendika toplu sözleşme masasına 59 madde 42 sayfa teklif getirerek toplu sözleşme masasının önünü tıkamış ve sadece getirdiği tekliflerden 4 yeni madde kabul edilerek, 4 eski madde güncellendi. Taban aylığına zam teklifi, refah payı, ekonomik büyümeden memurun hakkı, Diyanet personeline kreş yardımı, dini bayramlarda ikramiye vb. talepler ise sadece teklif olarak kaldı.

İki yılda bir yapılan toplu sözleşme masalarına doğru teklifleri getirmeyen, toplu sözleşme masalarının önünü tıkayan, üyelere aldıkları gücü ve yetkiyi iyi değerlendiremeyen sendikaların miadı dolmuştur.

Yapılan toplu sözleşmeleri büyük kazanım olarak lanse eden yetkili sendikalar, memurun maaşından yılın yarısından itibaren kesilmeye başlayan damga ve diğer vergileri gündeme dahi almayarak sizin yoksul kalmanıza göz yummuşlardır. Sizi yoksul bırakan sendikaları sizde bırakın.

Yetkili Sendikalar kamu personeli danışma kurulunda memura zam teklifi, yasa gereği mali ve sosyal hakların konuşulması gereken toplu sözleşme masasında zam hariç başka konuları gündeme getirerek toplu sözleşme masasının önünü tıkayarak yetkiyi iyi kullanamayan sendikalara verdiğiniz yetkiyi alın.



2005 yılından bu güne kadar siz değerli kardeşlerimizi en iyi şekilde temsil etme gayreti içerisinde olan, Çalışanların Haklarıyla Sorunları Çözümüyle buluşması için çaba gösteren, ayrıştıran değil birleştiren gerçek sendikacılığın doğru adresi olan **Bağımsız Diyanet-Sen** çatısı altında buluşmaya, bir olmaya davet ediyoruz.



DIYANET PERSONELİNE TEMEL HUKUK BİLGİSİ

Mevcut sendikadan istifa etmek istiyorum ancak istifam kabul edilmemesi veya başka sendikaya üye olması engelleniyor ise bu fiili işleyenler "Türk Ceza Kanunu'nun (TCK) "Sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi" başlıklı 118. maddesine göre "Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya....." zorlayan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır."

- Disiplin soruşturmalarında size verilen en az 7 günlük süre içerisinde sendikamızın www.bdvs.org.tr web adresinden ve 0312 911 25 71 telefon numaralarımızdan gerekli hukuki desteği alabilirsiniz.

- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanuna göre disiplin cezasına 7 gün içerisinde itiraz etmelisiniz.

-Maaşımdan izinsiz olarak herhangi bir kesindi yapılabilir mi?

- Aylık mutat toplantıya katılmam zorunlumu?

- Mahallinde düzenlenen hizmet içi kurslara daha önce katıldım, kursiyer katılım önceliği neye göre yapılıyor?

- Geçici görevli olunan yere naklen atanma yapılmasında yolluk ödenir mi?

-Sözlü olarak bir veya iki vakit izin alınabilir mi?

- Görev yerinde olmadığının tespitinde tutanak ne zaman ve nasıl tutulmalı.....vb.

İhtiyaç duyduğunuz tüm hukuki sorularınızın cevabını bulmak haklarınızı daha iyi öğretmek için sizleri bilgilendiren, eğiten, öğreten, savunan sendikanız

**Bağımsız Diyanet Sen'e
Üye olunuz.**

Bağımsız Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası

İzmir 2 Cad. Turtes İş Hanı No: 34 Kat: 4 Çankaya / ANKARA

Tel& Fax: 0312 911 25 71: 0312 911 25 71

web: www.bdvs.org.tr • e-mail: bilgi@bdvs.org.tr



BAĞIMSIZ DIYANET-SEN NE ZAMAN KURULDU?

Sosyal hayatın vazgeçilmez bir unsuru olan dine dair işlerin yürütülmesi için Türkiye'nin en ücra köşelerinde canla, başla görev yapan Diyanet İşleri Başkanlığı ve aynı hizmet kolundaki Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının milli ve manevi değerlere bağlı kalarak siyasi ve ideolojik, düşünce farklılığı gözetmeksizin bütün camiayı kucaklayarak ortak ekonomik, sosyal, meslekî hak ve menfaatlerini korumak, geliştirmek üzere Diyanet ve Vakıf Hizmetleri kolunda 4. sendika olarak 05 Nisan 2005 tarihinde kurulmuştur.

NEDEN BAĞIMSIZ SENDİKACILIK NEDEN BAĞIMSIZ DIYANET SEN?

Sendikalar için siyaset değil, siyasetçiler için sendikalar vazgeçilmez unsur olmalıdır.

Herhangi bir sorunu çözmenin en basit kuralı, sorunun kaynağına doğru teşhis koymaktır. Çünkü tedavinin başarılı bir şekilde yapılabilmesinin ilk şartı, hastalığa isabetli teşhis konulmasından geçmektedir. Sendikacılıkta da doğru teşhis bağımsız sendikacılıktır.

En fazla sendikalaşma oranı Diyanet ve Vakıf hizmetleri kolunda olmasına rağmen Toplu sözleşmelerde memurların günlük hayatına olumlu yönde fazlaca katkı yapılmadığına, toplu sözleşme taleplerinin dahi beklentilerin çok uzağında kaldığına, görüşme masasına oturan sendikaların birbirlerini rakip olarak gördüklerini, çalışanların haklarını korumak için bir araya gelerek ortak bir çalışma yapmamalarına, ayrıca daha önceden kazanılmış hakları dahi koruyamadıklarını hep birlikte müşahade ettik.



Bu şahitliğimizin devam etmemesi için sorumluluk alan elini taşın altına koyan, izlemekten sıkılan, siyasi ve ideolojik sendikacılıktan ziyade çalışanların sendikası olsun diyen, sendikacılığı bir parti ve bir dava gibi görmeden, saygın bir din görevlisi hedefiyle yola çıkan, bizim işimiz siyaset değil sendika diyen Bağımsız Diyanet Sen....

Sendikacılığı siyasi ve ideolojik çekişmelere malzeme yapan anlayışa karşı olarak hiç bir siyasi partinin yanında ve karşısında olmadan, siyasi ve ideolojik yapıların memur kolları gibi hareket etme amacı taşımadan, bütün siyasi ve ideolojik yapılara eşit mesafede hareket etme amacı ile çatışan değil çalışan, üreten, yol gösteren bir sendika olarak her açıdan topluma örnek olması gereken Diyanet personelinin aile bireylerine karşı sorumluluklarını yerine getirecek bir maaşa ve sosyal hakka kavuşturulması için Bağımsız Diyanet Sen gerçek sendikacılığın doğru adresidir.

BAĞIMSIZ DIYANET SEN OLARAK;

Üyemiz olsun olmasın herkesin hakkını koruma adına yapmış olduğumuz basın açıklamalarıyla, kurumlarla gerekli görüşmeleri yaparak, hak ve kazanımların elde edilmesini, kitle iletişim araçlarıyla birçok kişinin haklarını hatırlatma, yol gösterme, rehber olma ve talepleri dile getirme görevlerini üstlendik.

Sendikamız, basın açıklamalarıyla binlerce İlahiyat Önlisans mezunlarının diğer Lisans programlarına kayıt olmalarının sağlanması, illerde üyelerimizin idari konulardaki hukuki problemlerini çözmek ve özel konularda ücretsiz hukuk danışmanlığı yapmak, ayrıca üyelerimizin disiplin soruşturmalarında ihtiyaç duydukları hukuki desteği verebilmek amacıyla Disiplin Savunma Danışma Merkezi oluşturarak üyelerimize disiplin soruşturmalarında savunma desteği vermekteyiz.

KURUM VE KURULUŞLAR NEZDİNDE KABUL EDİLEN, ÇÖZÜME KAVUŞTURULAN TALEP VE ÖNERİLERİMİZ

- Din görevlilerinin Bayram Tatili izinlerini yıllık izinlerinden mahsup edilmemesi sağlanmış,
- Cami lojmanlarında oturan din görevlilerinden kira alınmasıyla ilgili yaşanan sıkıntıları çözülme kavuşturulmuş,
- Zaman mefhumu gözetmeden çalışan din görevlilerine ramazan ayı başında ikramiye ödenmesi,
- D sınıfı köy camilerine Müktesep-Nitelik puanı en yüksek olanın veya geçerli mazereti olanın ataması tercih usulü ile yapılması,
- Cami görevlilerinin nakillerinde geçici görev sürelerinin dikkate alınmamasından dolayı yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi, Cami görevlileri nakillerinde adil bir sistemin oluşturulması,
- Kur'an kursu öğrencilerine, öğreticilerine, din görevlilerine ve din hizmetleri müktesebi bulunan personele indirimli paso verilmesi,
- Hizmetli, Şoför, Memur kadrolarında çalışanlara Yeşil pasaport verilmesine imkan sunulması,
- İlahiyat Fakültesi mezunu olup Din Hizmetleri Müktesebi bulunan VHKİ ve Şeflerin ek göstergelerinin 3000'e çıkarılması,
- İllerde Kamuya ait sosyal tesislerin tüm memurların faydalanabileceği şekilde kamu evlerine dönüştürülmesi ve din görevlilerinin de öğretmen evlerinden yararlanmaları sağlanması,
- Hac ve Umre hizmetlerinde görev alacak din görevlilerinin MBSTS sınavlarında aldıkları puanların Türkiye genel ortalamasının değerlendirmeye alınması,

- Emekliliği gelmiş, ancak hiç hac ve umre görevlendirmesi yapılmamış personelin öncelikli olarak hizmet yılı esas alınarak mülakat ile görevlendirilmesi yapılması,
- İlk defa Müezzin-Kayyım olarak atanıp 3 yıl çalışanların, D grubu camilere İmam Hatip olarak atanmalarına imkan sağlanması,
- Diyanet Vakfı Burslarının eşit şekilde verilmesi,
- İllerde yeni inşa edilecek Kur'an Kurslarında misafirhane olarak kullanılacak şekilde inşa edilmesi amacıyla örnek proje geliştirilmesi,
- Diyanet personelinin aile bütünlüğünün korunabilmesi için diyanet personelinin çocuklarının barınabileceği yurt ve pansiyonların hayata geçirilmesi,
- Diyanet TV ve Diyanet Radyo'nun personelin eğitimine yönelik olarak programlar yapılması,
- Din görevlilerini köylerde muhtarların, şehirlerde dernek başkanlarının baskısı olmaktan kurtarmak için camii derneklerinin feshedilerek din görevlisinin başkanlığında ihtiyaçları tespit edecek ekip oluşturulması
- Camiler ve Din Görevlileri Haftası, camiler ve din görevlilerinin sorunlarının tartışıldığı ve çözüm yollarının arandığı, muhatapların ana unsur haline geldiği organizasyonlara dönüştürülmesi,
- Diyanet Takvimlerini halka ulaştıran din görevlilerine ücretsiz olarak en az 5 adet takvim verilmesi,
- Diyanet İşleri Başkanlığı Merkez Teşkilatında çalışanların hac ve umre görevlendirmelerindeki birim farklılıklarının ortadan kaldırılması,
- Diyanet dergi aboneliklerini interaktif ortamdan kişinin isteğine göre yapılmasının sağlanmasını sizler adına talep etmekteyiz.